



ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BRANCA
CNPJ: 09.145.368/0001-12

LEI Nº 504, DE 24 DE FEVEREIRO DE 2022

AUTORIZA O MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA/PB A PAGAR NO MÍNIMO O SALÁRIO-MÍNIMO NACIONAL AOS OCUPANTES DE CARGOS EFETIVOS, ESTÁVEIS, COMISSIONADOS, CONTRATADOS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA, do Estado de Paraíba, no uso das atribuições que lhe são facultadas pelo Artigo 31, Inciso IV da Lei Orgânica Municipal e legislação pertinente, faz saber que a Câmara Municipal APROVOU e ele SANCIONA a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica o Município de Água Branca/PB autorizado a pagar no mínimo o Salário-Mínimo Nacional, no valor de R\$ 1.212,00 (mil duzentos e doze reais), como sendo o menor subsídio, vencimento, salário, pago em favor dos ocupantes de cargos efetivos, estáveis, comissionados, contratados e ocupantes de cargos de confiança do referido Ente.

Parágrafo Único – A atualização constante no caput será feita independentemente de reajuste, beneficiando tão somente os cargos que estejam percebendo valores abaixo do valor estabelecido como o Mínimo Nacional, conforme Medida Provisória nº 1091/2021, de 30 de dezembro de 2021, da Presidência da República Federativa do Brasil.

Art. 2º - As disposições da presente Lei são extensivas, no que couber, às respectivas autarquias, fundações e empresas públicas, em específico o Instituto de Previdência Própria do Município de Água Branca/PB – ABPrev, observada a legislação previdenciária em vigor.

Art. 3º - As despesas decorrentes com a execução do estabelecido nesta Lei correrão por conta de créditos orçamentários próprios, conforme disposto na Lei Federal nº 4.320/64, da Presidência da República Federativa do Brasil.

Art. 4º - Esta Lei entra em vigor após sua publicação, com efeitos retroativos a partir de 1º de janeiro de 2022, onde se revogam as disposições em contrário.

Água Branca/PB, 24 de fevereiro de 2022.

EVERTON FIRMINO BATISTA
- Prefeito Constitucional -



Jornal Oficial

Município de Água Branca - Estado da Paraíba
Instituído pela Lei Municipal N.º 271/2006 de 10 de abril de 2006
Atos dos Poderes Executivo e Legislativo

ÁGUA BRANCA – PB, QUINTA-FEIRA, 24 DE FEVEREIRO DE 2022.

LEIS

LEI Nº 503, DE 24 DE FEVEREIRO DE 2022

CONCEDE REAJUSTE SALARIAL AOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA/PB, CONFORME ESPECÍFICA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA, do Estado de Paraíba, no uso das atribuições que lhe são facultadas pelo Artigo 31, Inciso IV da Lei Orgânica Municipal e legislação pertinente, faz saber que a Câmara Municipal APROVOU e ele SANCIONA a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica concedido reajuste ao Piso Salarial do Magistério Público do Município de Água Branca/PB, no percentual de 33,24%, conforme preconiza a Portaria nº 067/2022, do Ministério da Educação, o Art. 5º, da Lei Federal nº 11.738/2008 e em consonância com a Lei Municipal nº 014/2009, do Município de Água Branca/PB.

Art. 2º - Os salários básicos das classes funcionais dos servidores a que se refere ao Artigo anterior ficam reajustados conforme ANEXO I, II e III, os quais são partes integrantes da presente Lei.

Art. 3º - As despesas decorrentes com a execução do estabelecido nesta Lei correm por conta de créditos orçamentários próprios, conforme disposto na Lei Federal nº 4.320/1964.

Art. 4º - Esta Lei entra em vigor a partir da publicação, com efeitos financeiros retroativos à 1º de janeiro de 2022, onde se revogam as disposições em contrário.

Água Branca/PB, 24 de fevereiro de 2022.

EVERTON FIRMINO BATISTA – PREFEITO

ANEXO I

Professor do Magistério (MAG) Classe "A"

CLASS E NÍVEL	A1	A2	A3	A4	A5
I	2.884,22	3.316,86	3.814,38	4.386,54	5.044,52
II	3.028,43	3.482,70	4.005,10	4.605,87	5.296,75
III	3.179,86	3.656,83	4.205,36	4.836,16	5.561,59
IV	3.338,85	3.839,68	4.415,63	5.077,97	5.839,67
V	3.505,79	4.031,66	4.636,41	5.331,87	6.131,65
VI	3.681,08	4.233,24	4.868,23	5.598,46	6.438,23
VII	3.865,13	4.444,90	5.111,64	5.878,39	6.760,14

Água Branca/PB, 24 de fevereiro de 2022.

EVERTON FIRMINO BATISTA – PREFEITO

ANEXO II

Professor do Magistério (MAG) Classe "B"

CLASSE NÍVEL	B1	B2	B3	B4
I	3.316,86	3.814,38	4.386,54	5.044,52
II	3.482,70	4.005,10	4.605,87	5.296,75
III	3.656,83	4.205,36	4.836,16	5.561,59
IV	3.839,68	4.415,63	5.077,97	5.839,67
V	4.031,66	4.636,41	5.331,87	6.131,65
VI	4.233,24	4.868,23	5.598,46	6.438,23
VII	4.444,90	5.111,64	5.878,39	6.760,14

Água Branca/PB, 24 de fevereiro de 2022.

EVERTON FIRMINO BATISTA – PREFEITO

ANEXO III

Suporte Pedagógico (SP) Classe "C"

CLASSE NÍVEL	C1	C2	C3	C4
I	3.316,86	3.814,38	4.386,54	5.044,52
II	3.482,70	4.005,10	4.605,87	5.296,75
III	3.656,83	4.205,36	4.836,16	5.561,59
IV	3.839,68	4.415,63	5.077,97	5.839,67
V	4.031,66	4.636,41	5.331,87	6.131,65
VI	4.233,24	4.868,23	5.598,46	6.438,23
VII	4.444,90	5.111,64	5.878,39	6.760,14

Água Branca/PB, 24 de fevereiro de 2022.

EVERTON FIRMINO BATISTA – PREFEITO

LEI Nº 504, DE 24 DE FEVEREIRO DE 2022

AUTORIZA O MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA/PB A PAGAR NO MÍNIMO O SALÁRIO-MÍNIMO



Jornal Oficial

Município de Água Branca - Estado da Paraíba

Instituído pela Lei Municipal N.º 271/2006 de 10 de abril de 2006
Atos dos Poderes Executivo e Legislativo

ÁGUA BRANCA – PB, QUINTA-FEIRA, 24 DE FEVEREIRO DE 2022.

NACIONAL AOS OCUPANTES DE CARGOS EFETIVOS, ESTÁVEIS, COMISSIONADOS, CONTRATADOS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA, do Estado de Paraíba, no uso das atribuições que lhe são facultadas pelo Artigo 31, Inciso IV da Lei Orgânica Municipal e legislação pertinente, faz saber que a Câmara Municipal APROVOU e ele SANCIONA a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica o Município de Água Branca/PB autorizado a pagar no mínimo o Salário-Mínimo Nacional, no valor de R\$ 1.212,00 (mil duzentos e doze reais), como sendo o menor subsídio, vencimento, salário, pago em favor dos ocupantes de cargos efetivos, estáveis, comissionados, contratados e ocupantes de cargos de confiança do referido Ente.

Parágrafo Único - A atualização constante no caput será feita independentemente de reajuste, beneficiando tão somente os cargos que estejam percebendo valores abaixo do valor estabelecido como o Mínimo Nacional, conforme Medida Provisória nº 1091/2021, de 30 de dezembro de 2021, da Presidência da República Federativa do Brasil.

Art. 2º - As disposições da presente Lei são extensivas, no que couber, às respectivas autarquias, fundações e empresas públicas, em específico o Instituto de Previdência Própria do Município de Água Branca/PB - ABPrev, observada a legislação previdenciária em vigor.

Art. 3º - As despesas decorrentes com a execução do estabelecido nesta Lei correrão por conta de créditos orçamentários próprios, conforme disposto na Lei Federal nº 4.320/64, da Presidência da República Federativa do Brasil.

Art. 4º - Esta Lei entra em vigor após sua publicação, com efeitos retroativos a partir de 1º de janeiro de 2022, onde se revogam as disposições em contrário.

Água Branca/PB, 24 de fevereiro de 2022.

EVERTON FIRMINO BATISTA – PREFEITO

LEI Nº 505, DE 24 DE FEVEREIRO DE 2022

DISPÕE SOBRE O REAJUSTE DOS BENEFÍCIOS PAGOS PELO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA PRÓPRIA DO MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA/PB – ABPREV E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA, do Estado de Paraíba, no uso das atribuições que lhe são facultadas pelo Artigo 31, Inciso IV da Lei Orgânica Municipal e legislação pertinente, faz saber que a Câmara Municipal APROVOU e ele SANCIONA a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica fixado, por força do Art. 30, I e II, da CF/88 e Art. 2º, da EC nº 41/03, o reajuste de 10,16% (dez inteiros e dezesseis décimos por cento) aos benefícios que não gozam de paridade de remuneração concedidos pelo Instituto de Previdência Própria do Município de Água Branca/PB – ABPREV, que não tenham sido agraciados pela Medida Provisória nº 1091/2021, de 30 de dezembro de 2021, da Presidência da República Federativa do Brasil, que trata do Salário Mínimo Nacional e que não tenham sido objeto de Lei Municipal específica que fixe reajuste diverso.

§ 1º - Os benefícios a que se refere o caput, com data de início a partir de 1º de janeiro de 2021, serão reajustados de acordo com os percentuais indicados no Anexo I.

§ 2º - Os benefícios a que se refere o caput e a cota do salário família serão reajustados com data de início a partir de 1º de janeiro de 2022, onde serão aplicadas as mesmas regras do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a Portaria Interministerial MTP/ME nº 12/2022, do Ministro de Estado do Trabalho e Previdência e da Economia, e demais provimentos supervenientes, no que couber.

Art. 2º - As despesas decorrentes com a execução do estabelecido nesta Lei correrão por conta de créditos orçamentários próprios.

Art. 3º - Esta Lei entra em vigor após sua publicação, com efeitos a partir de 1º de janeiro de 2022, onde se revogam as disposições em contrário.

Água Branca/PB, 24 de fevereiro de 2022.

EVERTON FIRMINO BATISTA – PREFEITO

PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BRANCA – PB

Administração:

Everton Firmino Batista – Prefeito Constitucional

José Beroaldo Gomes de Andrade – Vice-Prefeito

JORNAL OFICIAL

Responsável

Assessoria de Imprensa